

# COMUNE DI OLMEDO

PROVINCIA DI SASSARI

Data 21.12.2023

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 802 del 28.11.2023 nei seguenti importi:

| Descrizione                         | Importo          |
|-------------------------------------|------------------|
| Risorse stabili                     | 69.501,25        |
| Risorse variabili                   | 26.034,70        |
| Residui anni precedenti (eventuale) |                  |
| <b>Totale</b>                       | <b>99.788,95</b> |

### Sezione I – Risorse stabili

|                                                                                                                                          |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| (1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile             | 61.931,00        |
| <b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>                                            |                  |
| (3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A) – ART. 79 C. 1 CCNL 2022 | 1.830,40         |
| (3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B) – ART. 79 C. 1 CCNL 2022  | 1.746,00         |
| (3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)                               |                  |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO . ART. 79 C. 1 CCNL 2022                         | 598,00           |
| ART. 79 C. 1 LETT. B) CCNL 2022                                                                                                          | 1.774,50         |
| ART. 79 C. 1 LETT. D) CCNL 2022                                                                                                          | 1.335,75         |
| ART. 79 C. 1-BIS CCNL 2022 DIFFERENZE STIPENDIALI PERSONALE INQUADRATO IN B3 E D3                                                        | 286,00           |
| (7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO                                                                                 |                  |
| (8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE                                                      |                  |
| (9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)                                                |                  |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                                            | <b>69.501,25</b> |

### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

#### **a) Risorse variabili soggette a limitazione**

|                                                                                                                               |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| (12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)          |                 |
| (13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) |                 |
| (14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) – ART 79 C. 2 LETT. B) CCNL 2022                                      | 3.253,00        |
| (15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                                           |                 |
| (16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)                                                |                 |
| (17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)                  |                 |
| (18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)- ART. 79 C.) CCNL 2022                           | 1.000,00        |
| <b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>                                              | <b>4.253,00</b> |

#### **b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

|                                                                                                                                         |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ART. 33 C. 2 D.L. 34/2019                                                                                                               | 3.951,00         |
| ART. 79 C. 1 LETT. B) CCNL 2022                                                                                                         | 3.549,00         |
| (21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) ART. 15 C. 1 LETT. K CCNL 1998/2001                    | 13.912,62        |
| (22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | 4.522,08         |
| (23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)                   |                  |
| (24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)                                  |                  |
| (26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)                                                   | 100,00           |
| <b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>                                                                              | <b>26.034,70</b> |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                         | <b>30.287,70</b> |

### Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione       | Importo          |
|-------------------|------------------|
| Risorse stabili   | 69.501,25        |
| Risorse variabili | 30.287,70        |
| <b>Totale</b>     | <b>99.788,95</b> |

### Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 47.189,31 relative a:

| Descrizione                                                                  | Importo          |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Indennità di comparto                                                        | 10.791,48        |
| Progressioni orizzontali                                                     | 35.142,33        |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) |                  |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)    |                  |
| Altro                                                                        |                  |
| <b>Totale</b>                                                                | <b>45.933,81</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.371,00 così suddivise:

| Descrizione*                                                                  | Importo          |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Indennità di turno                                                            | 2.000,00         |
| Indennità "Condizioni di lavoro"                                              | 4.000,00         |
| Indennità di reperibilità                                                     | 2.000,00         |
| Lavoro straordinario                                                          |                  |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018) |                  |
| Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)             | 2.000,00         |
| Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)  |                  |
| Altro (ad es. Welfare integrativo)                                            |                  |
| <b>Totale</b>                                                                 | <b>10.000,00</b> |

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                                                                  | Importo          |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Somme non regolate dal contratto                                             | 45.933,81        |
| Somme regolate dal contratto                                                 | 10.000,00        |
| Somme finanziate con la parte variabile del fondo e a specifica destinazione | 18.534,70        |
| Differenziali B1-B3 E D1-D3                                                  | 286,00           |
| Destinazioni ancora da regolare                                              | 25.034,44        |
| <b>Totale</b>                                                                | <b>99.788,95</b> |

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 69.501,25 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 45.933,81.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione             | Anno 2022        | Anno 2023        | Differenza      |
|-------------------------|------------------|------------------|-----------------|
| Risorse stabili         | 64.743,40        | 69.501,25        | 4.757,85        |
| Risorse variabili       | 28.332,98        | 30.287,70        | 1.954,72        |
| Residui anni precedenti |                  |                  |                 |
| <b>Totale</b>           | <b>93.076,38</b> | <b>99.788,95</b> | <b>6.712,57</b> |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa precisamente il cap. 7275 e 7276 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 802 del 28/11/2023 è impegnato al capitolo 7275 e 7276 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023



AMMINISTRATIVO RESPONSABILE  
(A. Mancini)  
*[Handwritten signature]*