



# COMUNE DI OLMEDO

*Provincia di Sassari*

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

**N° 90 del 24 Dicembre 2015**

*Oggetto:*

**PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2015 AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI AREA E DEL SEGRETARIO COMUNALE -**

L'anno duemilaquindici, addì ventiquattro del mese di dicembre, alle ore 11.00, nella Casa Comunale si è riunita la Giunta, presieduta dal geom. Marcello Diez, nella sua qualità di Sindaco, e con l'intervento dei Sigg. Assessori:

	P	A
Mirko Ferralis	X	
Cocco Gianluca		X
Pinna Maria Elena	X	
Leonardo Isoni	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr. Giovanni Fois.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il DLgs n. 165/2001;

**VISTO** il Dlgs n. 267/2000;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo n. 150/2009 (C.D. decreto brunetta);

**VISTI** i CCNL del personale del comparto regioni ed autonomie locali, ed in particolare il CCNL 31.3.1999, cd nuovo ordinamento professionale;

**RITENUTO** che tra le proprie competenze obbligatorie vi è la adozione delle regole per la attribuzione della misura della indennità di posizione e di quella di risultato dei titolari di posizione organizzativa, nonché la definizione della metodologia per la loro valutazione;

**ASSUNTO** che la disciplina di questi temi è di notevole rilevanza per l'amministrazione, in quanto consente di potere stabilire un collegamento più stretto e diretto tra le attività svolte dai titolari di posizione organizzativa, le capacità e competenze da essi dimostrate, il grado di raggiungimento degli obiettivi ed il compenso ad essi spettante come indennità di risultato;

**CONSIDERATO** che nell'ente queste esperienze sono già state realizzate e che hanno permesso la attivazione di queste metodologie;

**VALUTATO** che sia necessario modificare queste procedure in modo da renderle sempre più adeguate alla necessità di introdurre meccanismi e logiche di tipo aziendale, valorizzando il nesso tra attività dei responsabili e loro trattamento economico;

**CONSIDERATO** in primo luogo che sia necessario predeterminare il meccanismo di attribuzione della indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa ovvero la sua misura precisa;

**CONSIDERATO** che è opportuno che i meccanismi di valutazione siano rapportati non solo al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo assegnati e degli obiettivi riferiti alla gestione ordinaria, ma anche ai comportamenti ed alle capacità gestionali concretamente dimostrate da parte dei responsabili nella loro attività, ferma restando la prevalenza della valutazione riferita al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

**CONSIDERATO** che la valutazione dei comportamenti e delle capacità gestionali da parte dei responsabili debba avvenire sulla base di parametri definiti preventivamente e tali da essere rilevabili in modo oggettivo ed obiettivo e che, sempre nella valutazione dei comportamenti e delle capacità manageriali, è opportuno che le stesse siano personalizzate;

**RICHIAMATA** la deliberazione G. C. n. 133/2011 di approvazione delle schede contenenti la metodologia di valutazione delle performance;

**DATO ATTO** che il nucleo di valutazione in forma associata tra i comuni del Coros è stato costituito , previa deliberazione consiliare di delega alla Unione dei comuni del Coros nel dicembre 2008;

**DATO ATTO** che in base alla su richiamata normativa vigente per poter procedere a valutazione dei responsabili d'area è necessaria l'approvazione, con relativa pesatura, degli obiettivi dei responsabili d'area ;

**DATO ATTO** che occorre obbligatoriamente predisporre i criteri per la valutazione e per la pesatura delle performance dei resp.li dei servizi per l'anno 2015;

**DATO ATTO** che occorre individuare gli obiettivi e considerato che siamo alla fine dell'anno si ritiene di individuarli sulla base della relazione previsionale e programmatica 2015-2017, tra quelli ritenuti strategici da quest'amministrazione;

**VISTO** il piano delle performance (all. B) e dato atto che si ritiene di stabilire che gli obiettivi dei responsabili di posizione organizzativa e del segretario sono quelli che risultano nel piano delle performance a. 2015 e che per ognuno di essi la pesatura deve avere valore uguale in termini percentuali, sino ad arrivare alla percentuale complessivamente prevista nelle schede di cui all'all.to c), che è quella del 60%;

**VISTI** gli atti relativi alla metodologia di valutazione delle performance All.to c);

**ACQUISITO** il parere di regolarità tecnica del responsabile del responsabile del servizio personale;

### **UNANIME DELIBERA**

- 1) La misura della indennità di risultato dei responsabili titolari di posizione organizzativa, per l'anno 2015, è fissata con le regole contenute nell'allegato A;
- 2) Di approvare il piano delle performance per l'anno 2015 All.to B;
- 3) Di approvare la pesatura degli obiettivi e degli altri parametri di valutazione dei responsabili titolari di posizione organizzativa contenuta nelle schede di cui all'allegato C;
- 4) Di rendere il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente esecutiva ex art. 134, c. 4 TUEL.

---

Parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica  
(art. 49, Comma 1, T.U.E..L.)

F.to Dr. Giovanni Fois

---

(Il Responsabile del Servizio)

Parere favorevole in ordine alla sola regolarità  
contabile art. 49, Comma 1, T.U.E..L.)

F.to Rag. Antonella Manca

---

(Il Responsabile del Servizio)

Letto e approvato, il presente verbale viene come in appresso sottoscritto

F.to Geom. Marcello Diez

---

(Il Presidente)

F.to Dr. Giovanni Fois

---

(Il Segretario Comunale)

---

Certifico che la presente deliberazione viene affissa in data **31/12/2015** all'Albo Pretorio Comunale al n° **1025** del Registro (art. 124, T.U.E.L..) e contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari (art. 125, T.U.E.L.).

Olmedo, li 31/12/2015

F.to Dr. Giovanni Fois

---

(Il Segretario Comunale)

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ**

Certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 31/12/2015 al 15/01/2015 (art. 124, T.U.E.L.)

F.to Dr. Giovanni Fois

Olmedo, li 31 /12/2014

---

(Il Segretario Comunale)

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 24 .12.2014 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L.)

F.to Dr. Giovanni Fois

Olmedo, li 31 /12/2014

---

(Il Segretario Comunale)