

Parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica
(art. 49, Comma 1, T.U.E.L.)

Dr. Giovanni Fois
Giovanni Fois
(Il Responsabile del Servizio)

Parere favorevole in ordine alla sola regolarità contabile art. 49,
Comma 1, T.U.E.L.)

Rag. Antonella Manca
Antonella Manca
(Il Responsabile del Servizio)

Letto e approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto



Dr. Giovanni Fois
Giovanni Fois
(Il Segretario Comunale)

Geom. Marcello Diez
Marcello Diez
(Il Presidente)

Certifico che la presente deliberazione viene affissa in data 21/12/2014 all'Albo Pretorio Comunale al n° 964 del Registro
(art. 124, T.U.E.L.) e contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari (art. 125, T.U.E.L.).

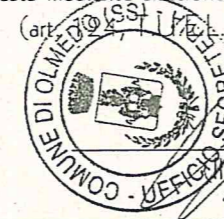
Olmedo, li 31/12/2014



Dr. Giovanni Fois
Giovanni Fois
(Il Segretario Comunale)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

Certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni
consecutivi dal /12/2014 al /12/2014 (art. 124, T.U.E.L.)



Dr. Giovanni Fois
Giovanni Fois
(Il Segretario Comunale)

Olmedo, li /12/2014

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 22.12.2014 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134,
comma 4, T.U.E.L.)

Olmedo, li 31/12/2014



Dr. Giovanni Fois
Giovanni Fois
(Il Segretario Comunale)



COMUNE DI OLMEDO

Provincia di Sassari

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

N° 105 del 22 Dicembre 2014

Oggetto:

PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2014 AI FINI
DELLA VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI AREA E
DEL SEGRETARIO COMUNALE.

L'anno duemilaundici, addì ventidue del mese di dicembre, alle ore 16.30, nella Casa
Comunale si è riunita la Giunta, presieduta dal geom. Marcello Diez, nella sua qualità di
Sindaco, e con l'intervento dei Sigg. Assessori:

	P	A
Mirko Ferralis	X	
Cocco Gianluca	X	
Pinna Maria Elena		X
Leonardo Isoni	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr. Giovanni Fois.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara
aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il DLgs n. 165/2001;

VISTO il DLgs n. 267/2000;

RICHIAMATO il decreto legislativo n. 150/2009 (C.D. decreto brunetta);

VISTI i CCNL del personale del comparto regioni ed autonomie locali, ed in particolare il CCNL 31.3.1999, cd nuovo ordinamento professionale;

RITENUTO che tra le proprie competenze obbligatorie vi è la adozione delle regole per la attribuzione della misura della indennità di posizione e di quella di risultato dei titolari di posizione organizzativa, nonché la definizione della metodologia per la loro valutazione;

ASSUNTO che la disciplina di questi temi è di notevole rilevanza per l'amministrazione, in quanto consente di potere stabilire un collegamento più stretto e diretto tra le attività svolte dai titolari di posizione organizzativa, le capacità e competenze da essi dimostrate, il grado di raggiungimento degli obiettivi ed il compenso ad essi spettante come indennità di risultato;

CONSIDERATO che nell'ente queste esperienze sono già state realizzate e che hanno permesso la attivazione di queste metodologie;

VALUTATO che sia necessario modificare queste procedure in modo da renderle sempre più adeguate alla necessità di introdurre meccanismi e logiche di tipo aziendale, valorizzando il nesso tra attività dei responsabili e loro trattamento economico;

CONSIDERATO in primo luogo che sia necessario predeterminare il meccanismo di attribuzione della indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa ovvero la sua misura precisa;

CONSIDERATO che è opportuno che i meccanismi di valutazione siano rapportati non solo al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo assegnati e degli obiettivi riferiti alla gestione ordinaria, ma anche ai comportamenti ed alle capacità gestionali concretamente dimostrate da parte dei responsabili nella loro attività, ferma restando la prevalenza della valutazione riferita al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

CONSIDERATO che la valutazione dei comportamenti e delle capacità gestionali da parte dei responsabili debba avvenire sulla base di parametri definiti preventivamente e tali da essere rilevabili in modo oggettivo ed obiettivo e che, sempre nella valutazione dei comportamenti e delle capacità manageriali, è opportuno che le stesse siano personalizzate;

RICHIAMATA la deliberazione G. C. n. 133/2011 di approvazione delle schede contenenti la metodologia di valutazione delle performance;

DATO ATTO che il nucleo di valutazione in forma associata tra i comuni del Coros è stato costituito, previa deliberazione consiliare di delega alla Unione dei comuni del Coros nel dicembre 2008;

DATO ATTO che in base alla su richiamata normativa vigente per poter procedere a valutazione dei responsabili d'area è necessaria l'approvazione, con relativa pesatura, degli obiettivi dei responsabili d'area;

DATO ATTO che occorre obbligatoriamente predisporre i criteri per la valutazione e per la pesatura delle performance dei resp.li dei servizi per l'anno 2014;

DATO ATTO che occorre individuare gli obiettivi e considerato che siamo alla fine dell'anno si ritiene di individuarli sulla base della relazione previsionale e programmatica 2012-2014, tra quelli ritenuti strategici da quest'amministrazione;

VISTO il piano delle performance (all. B) e dato atto che si ritiene di stabilire che gli obiettivi dei responsabili di posizione organizzativa e del segretario sono quelli che risultano nel piano delle performance a. 2014 e che per ognuno di essi la pesatura deve avere valore uguale in termini percentuali, sino ad arrivare alla percentuale complessivamente prevista nelle schede di cui all'all.to c), che è quella del 60%;

VISTI gli atti relativi alla metodologia di valutazione delle performance All.to c);

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica del responsabile del servizio personale;

UNANIME DELIBERA

- 1) La misura della indennità di risultato dei responsabili titolari di posizione organizzativa, per l'anno 2014, è fissata con le regole contenute nell'allegato A;
- 2) Di approvare il piano delle performance per l'anno 2014 All.to B;
- 3) Di approvare la pesatura degli obiettivi e degli altri parametri di valutazione dei responsabili titolari di posizione organizzativa contenuta nelle schede di cui all'allegato C;
- 4) Di rendere presente atto con soprasta ad un'altra occasione immediatamente successiva ex art. 184, c. 4 TUEL.